

Social klausul vedrørende lærlinge- og praktikpladser

1.

Leverandøren skal sikre, at mindst x af de årsværk (1 årsværk er 1924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold mv.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere praktikant(er). En praktikant er en arbejdstager, med hvem leverandøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale. Uddannelsesaftalen skal indgås som led i et uddannelsesforløb, som praktikanten følger, og skal være rettet mod, at praktikanten opnår personlige, sociale og faglige kvalifikationer, som understøtter praktikantens uddannelsesforløb, og som giver grundlag for beskæftigelse på arbejdsmarkedet.

Uddannelsesforløb i medfør af lovbekendtgørelse nr. 987 af 16. august 2010 om erhvervsgrunduddannelser mv. og i medfør af lovbekendtgørelse nr. 439 af 29. april 2013 om erhvervsuddannelser anses at opfylde ovenstående krav til uddannelsesforløb.

Leverandøren eller dennes underleverandører kan indgå uddannelsesaftaler om uddannelsesforløb i medfør af andre tilsvarende ordninger i EU/EØS, som opfylder ovenstående krav til uddannelsesforløb.

Leverandøren kan vælge at beskæftige en eller flere praktikant(er) i en kortere periode, forudsat at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af praktikanter, svarer til beskæftigelse af det aftalte antal årsværk praktikant(er) i kontraktens løbetid.

Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige det aftalte antal årsværk praktikant(er) ved at overføre en (eller flere) praktikant(er), som ved kontraktens indgåelse er ansat hos leverandøren til det arbejde, som kontrakten omhandler.

Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres det krævede antal årsværk praktikanter tilsvarende.

Leverandøren er forpligtet til at give meddelelse til Region Nordjylland, såfremt ovennævnte krav ikke kan opfyldes jvf. nedenfor pkt. 2-3.

2.

Forpligtelsen efter pkt. 1 bortfalder helt eller delvist, i det omfang leverandøren ikke er i stand til at finde en praktikant (eller praktikanter), som ønsker at indgå i en uddannelsesaftale med virksomheden.

Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis leverandøren kan dokumentere,

1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter praktikanter på www.praktikpladsen.dk eller på én eller flere tilsvarende danske hjemmesider, eller

2) at der i rimeligt omfang tilsvarende er foretaget en passende annoncering i et andet EU-land, og

3) at en teknisk skole eller tilsvarende skole eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en praktikant til ansættelse.

3.

Hvis leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed på grund af forhold, der ikke kan afhjælpes uden væsentlig ulempe for leverandøren, kan leverandøren efter samtykke fra Region Nordjylland vælge at opfylde kravet efter pkt. 1 ved at besætte stillingen med et tilsvarende antal arbejdsøgende personer, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller personer, som er omfattet af en lignende ordning for ledige i et andet EU-land (herefter også benævnt "praktikant"). Såfremt Region Nordjylland, en kommune eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en eller flere praktikant(er) til ansættelse, bortfalder leverandørens forpligtelse efter pkt. 1.

4.

Leverandøren skal efter Region Nordjyllands anmodning dokumentere, at kravet i pkt. 1 er opfyldt.

I forbindelse med leverancens påbegyndelse skal Leverandøren udarbejde en opgørelse og en oversigt over, hvorledes kravet i pkt. 1 forventes opfyldt henover leverancens forløb.

Leverandøren skal give meddelelse til Region Nordjylland, såfremt der sker væsentlig fravigelse fra nævnte plan.

Leverandøren skal ligeledes efter Region Nordjyllands anmodning dokumentere, at kravet i pkt. 1 er bortfaldet helt eller delvist af de grunde, som er anført i pkt. 2-3.

5.

Såfremt leverandøren på trods af Region Nordjyllands anmodninger undlader at fremsende

- dokumentation for, at kravet i pkt. 1 er opfyldt, eller
- dokumentation for, at kravet i pkt. 1 er helt eller delvist bortfaldet af de grunde, som er anført i pkt. 2-3,

indenfor en rimelig frist fastsat af Region Nordjylland, kan Region Nordjylland meddele leverandøren, at det betragtes som væsentlig misligholdelse af kontrakten.

Ophører misligholdelsen herefter ikke indenfor en yderligere rimelig frist, fastsat af Region Nordjylland, er Region Nordjylland berettiget til efter påkrav

- a) at kræve en bod på DKK 5.000 excl. moms pr. påbegyndt uge pr. årsværk praktikant, som leverandøren efter nærværende aftale er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandørens misligholdelse er ophørt og dokumentation herfor er modtaget hos Region Nordjylland, eller
- b) at ophæve kontrakten.

Opkrævning af bod afskærer ikke Region Nordjylland fra at ophæve kontrakten på et senere tidspunkt, såfremt misligholdelsen fortsætter.

6.

Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres, at leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det krævede antal årsværk praktikant(er) jvf. pkt. 1, pålægges leverandøren en bod svarende til DKK 100.000 excl. moms pr. manglende årsværk praktikant. Såfremt leverandøren mangler at beskæftige 0,5 årsværk praktikant(er) ifalder leverandøren en bod på DKK 50.000.

Betaling af bod efter denne bestemmelse kan kræves uanset leverandørens eventuelle betalinger af bod efter pkt. 5.

7.

Bod kan modregnes i betaling af vederlag til leverandøren.

8.

Leverandørens anvendelse af underleverandører indebærer ingen begrænsning i leverandørens ansvar for opfyldelse af kravene i denne aftale, idet leverandøren hæfter for overholdelse af denne klausul.